



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่ วันที่

เรื่อง ขอย้าย/ขอลาออก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(ผ่าน)

ด้วยข้าพเจ้า ตำแหน่ง รับผิดชอบ

ตำแหน่งเลขที่ ฝ่าย/งาน กลุ่มงาน

สังกัดโรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด รับอัตราเงินเดือน บาท มีความประสงค์ขอย้าย/ขอลาออก

ตั้งแต่วันที่ เพื่อ

โดยทั้งนี้ ข้าพเจ้ามีการผูกพันกับทางราชการ ดังนี้

- | | | | | |
|--|--------------------|-----------|---------------------------------|-----|
| () สัญชาติใช้ทุน | จำนวน.....ปี | เดือน () | หนี้สินธนาคารออมสิน จำนวน | บาท |
| () สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข ฯ | จำนวน | บาท () | อื่น | บาท |
| () โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย | จำนวน | บาท () | ไม่มี | |
| () โครงการสวัสดิการรถยนต์/รถจักรยานยนต์ | จำนวน | บาท | | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

การตรวจสอบของกลุ่มงานการเงิน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่...โรงพยาบาลตราด.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด.....

ด้วยข้าพเจ้า.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ประเภท
ระดับสำนัก/กอง.....โรงพยาบาลตราด.....กรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการเพราะ.....
.....

ข้าพเจ้ามีการผูกพันกับทางราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ เดือน.....พ.ศ.....

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ได้รับหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่.....เวลา.....

เป็นกรณีอื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า

☐ ไม่น้อยกว่า 30 วัน ☐ น้อยกว่า 30 วัน

เห็นควร ☐ อนุญาต ตั้งแต่วันที่.....

เนื่องจาก.....

☐ ยับยั้งการลาออกไว้จนถึงวันที่.....

เนื่องจากจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เพราะ

.....

.....

.....

☐ อื่น ๆ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำสั่งของผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

☐ อนุญาต

☐ ยับยั้งการลาออกไว้จนถึง

วันที่.....

☐ อื่น ๆ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสอบถามความคิดเห็นกรณีลาออกจากงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ให้ตรงกับข้อมูลของท่าน (ข้อมูลของท่านจะเก็บไว้เป็นความลับ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31 - 40 ปี ☐ 41 ปี ขึ้นไป
3. สถานภาพ
☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่าร้าง ☐ อื่นๆ ระบุ.....
4. ระดับการศึกษา
☐ มัธยม 3หรือต่ำกว่า ☐ มัธยม 6/ปวช./หรือเทียบเท่า
☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี
5. รายได้
☐ ต่ำกว่า 10,000 บาท ☐ 10,000-20,000 ☐ 20,001-30,000 ☐ 30,000 บาทขึ้นไป
6. ประเภทการทำงาน
☐ ข้าราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานราชการ ☐ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
☐ ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน ☐ ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน
☐ อื่นๆ ระบุ.....
7. ตำแหน่ง
☐ พยาบาลวิชาชีพ ☐ ผู้ช่วยพยาบาล ☐ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ☐ พนักงานแปล
☐ อื่นๆ ระบุ.....
8. อายุงานปัจจุบัน
☐ น้อยกว่า 1 ปี ☐ 1 -3 ปี ☐ 4-6 ปี ☐ 7 - 9 ปี
☐ 10 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว ซึ่งมีระดับคะแนนดังนี้

5 หมายถึง มากที่สุด

4 หมายถึง มาก

3 หมายถึง ปานกลาง

2 หมายถึง น้อย

1 หมายถึง น้อยที่สุด

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ด้านปัจจัยจิตใจ					
	ลักษณะงาน					
1	ลักษณะงานสอดคล้องกับอุปนิสัยของท่านดีแล้ว					
2	ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายที่เหมาะสม					
3	มีการหมุนเวียน สลับเปลี่ยนพื้นที่ทำงาน					
4	งานของท่านมีความท้าทาย					
5	ท่านมีความภูมิใจในงานที่ปฏิบัติอยู่					
	ความก้าวหน้าในอาชีพ					
6	โรงพยาบาลทำให้ท่านก้าวหน้าในหน้าที่การงานมากกว่าที่อื่น					
7	ตำแหน่งขณะนี้มีโอกาสก้าวหน้าในหน่วยงานท่าน					
8	งานของท่านมีโอกาสในการพัฒนาความรู้เพิ่มเติม เช่น ได้รับการฝึกอบรม การดูงานต่างประเทศ					
9	ความตั้งใจในการแสวงหางานใหม่					
10	ถ้ามีช่องทางก้าวหน้ามากกว่านี้ท่านพร้อมที่จะลาออกไปหน่วยงานอื่นทันที					
	ด้านปัจจัยค่าจ้าง					
	นโยบายการบริหาร					
11	นโยบายโรงพยาบาล ชัดเจน เข้าใจง่าย นำไปปฏิบัติได้					
12	การแบ่งสายงานในการทำงานมีความชัดเจน					
13	ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานยุติธรรม					
14	ระบบการประสานงานดี รวดเร็ว เช่น อำนวยความสะดวกการเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงหรือค่ารักษาพยาบาล					
15	โรงพยาบาลจัดอบรม และแจกคู่มือเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นแนวทางการทำงานที่ถูกต้อง					
16	หัวหน้ามีภาวะความเป็นผู้นำ ที่ดี มีความยุติธรรมไม่ลำเอียง					
17	หัวหน้างานมีส่วนร่วมรับผิดชอบกับเจ้าหน้าที่กรณีเจ้าหน้าที่ทำงานผิดพลาดไม่ได้มาตรฐาน					
	ความสัมพันธ์กับหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน					
18	หัวหน้างานเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ หรือ แสดงความคิดเห็น					
19	มีการประสานงานระหว่างเพื่อนร่วมงานดี					
20	เมื่อเกิดปัญหาต้องการพึ่งพาสามารถขอความช่วยเหลือกับเพื่อนร่วมงานได้					

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ตราด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
21	ระดับเสียง อุณหภูมิและแสงสว่างในที่ปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม					
22	สถานที่ทำงานแบ่งเป็นสัดส่วนสะดวกต่อการทำงาน					
23	มีศูนย์อาหาร สถานที่พักผ่อน สุขาและน้ำดื่มบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานเพียงพอ					
24	เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ มีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
25	คนรอบข้างมีการเปลี่ยนงานบ่อย และมีการแบ่งพรรคแบ่งพวกหรือการเมืองภายใน					
	ความมั่นคงในงาน					
26	โรงพยาบาลมีความมั่นคงและมีชื่อเสียงและเป็นที่ต้องการของบุคคลทั่วไปในการมาสมัครงาน					
27	ตำแหน่งงานขณะนี้ เป็นตำแหน่งที่มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี					
28	งานของท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือนที่สูงขึ้น					
29	งานที่ท่านทำมีโอกาสทำให้ได้อยู่ร่วมกับครอบครัว					
30	ท่านมีความประสงค์ที่จะทำงานกับโรงพยาบาลจนเกษียณ					
	เงินเดือน					
31	ท่านพอใจในเงินเดือนและสวัสดิการที่ได้รับ มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบ					
32	เงินเดือนหรือสวัสดิการที่ได้รับเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของท่าน					
33	ความคาดหวังที่จะได้รับผลตอบแทนที่สูงขึ้นจากการประเมินผลงานประจำปี					
34	ระบบการประเมินผลปรับขึ้นเงินเดือนมีความเที่ยงตรง ยุติธรรม					
35	เงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันเพียงพอกับการดำรงชีพ					
	ปัจจัยที่ท่านคิดว่าจะเป็นสาเหตุของการลาออก					
36	ความคาดหวังที่จะได้เปลี่ยนลักษณะงานที่ทำและได้เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
37	ลักษณะงานที่ต้องทำมีมากเกินไปไม่มีโอกาสได้ ใช้ความคิดริเริ่มเกิดความตึงเครียดในงานที่ทำ					
38	ขาดความภาคภูมิใจในตำแหน่งงานที่ทำไม่ได้รับการยกย่องนับถือ					
39	ขาดโอกาสที่จะดำรงตำแหน่งงานสูงกว่าที่เป็นอยู่ไม่ได้รับการสนับสนุนให้ก้าวหน้า					
40	เพื่อนร่วมงานขาดความรับผิดชอบ มีความขัดแย้งกันเสมอ					
41	ลาออกเพื่อไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ					
42	ลาออกเพื่อไปทำงานที่อื่นที่มีสวัสดิการและเงินเดือนสูงกว่า					
43	ลาออกเพราะความจำเป็นอื่นๆ อาทิ ปัญหาส่วนตัว ปัญหาครอบครัว ปัญหาสุขภาพ แต่งงานหรือย้ายที่อยู่					