



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่

วันที่

เรื่อง ขอย้าย/ขอลาออก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(ผ่าน)

ด้วยข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ระดับ

ตำแหน่งเลขที่

ฝ่าย/งาน

กลุ่มงาน

สังกัดโรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด รับอัตราเงินเดือน บาท มีความประสงค์ขอย้าย/ขอลาออก

ตั้งแต่วันที่

เพื่อ

โดยทั้งนี้ ข้าพเจ้ามีการผูกพันกับทางราชการ ดังนี้

- () สัญญาชดใช้ทุน จำนวน.....ปี เดือน () หนี้สินธนาคารออมสิน จำนวนบาท
- () สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข ฯ จำนวนบาท () อื่นบาท
- () โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย จำนวนบาท () ไม่มี
- () โครงการสวัสดิการรถยนต์/รถจักรยานยนต์ จำนวนบาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

การตรวจสอบของกลุ่มงานการเงิน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เขียนที่ โรงพยาบาลตราด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอลาออกจากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด.....

ด้วยข้าพเจ้า.....ได้เริ่มรับการทำงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ประเภท.....ตามสัญญาจ้างเลขที่...../.....ลงวันที่.....กลุ่มงาน.....

ส่วนราชการโรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด อัตราค่าจ้าง เดือนละ.....บาท

มีกำหนด.....ปี.....เดือน.....วัน เริ่มตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

และสิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่...30...เดือน.....กันยายน.....พ.ศ..... มีความประสงค์ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในระหว่างสัญญาจ้างเพื่อ.....

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

(ลงชื่อ).....

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำสั่ง

☐ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาต

.....

(ลงชื่อ).....

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสอบถามความคิดเห็นกรณีลาออกจากงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน [] ให้ตรงกับข้อมูลของท่าน (ข้อมูลของท่านจะเก็บไว้เป็นความลับ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ [] ชาย [] หญิง
2. อายุ [] ต่ำกว่า 20 ปี [] 20-30 ปี [] 31 – 40 ปี [] 41 ปี ขึ้นไป
3. สถานภาพ
[] โสด [] สมรส [] หม้าย [] หย่าร้าง [] อื่นๆ ระบุ.....
4. ระดับการศึกษา
[] มัธยม 3หรือต่ำกว่า [] มัธยม 6/ปวช./หรือเทียบเท่า
[] ปวส./อนุปริญญา [] ปริญญาตรี [] สูงกว่าปริญญาตรี
5. รายได้
[] ต่ำกว่า 10,000 บาท [] 10,000-20,000 [] 20,001-30,000 [] 30,000 บาทขึ้นไป
6. ประเภทการทำงาน
[] ข้าราชการ [] ลูกจ้างประจำ [] พนักงานราชการ [] พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
[] ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำนาญรายเดือน [] ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำนาญรายวัน
[] อื่นๆ ระบุ.....
7. ตำแหน่ง
[] พยาบาลวิชาชีพ [] ผู้ช่วยพยาบาล [] พนักงานช่วยเหลือคนไข้ [] พนักงานแปล
[] อื่นๆ ระบุ.....
8. อายุงานปัจจุบัน
[] น้อยกว่า 1 ปี [] 1 -3 ปี [] 4-6 ปี [] 7 – 9 ปี
[] 10 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว ซึ่งมีระดับคะแนนดังนี้

5 หมายถึง มากที่สุด

4 หมายถึง มาก

3 หมายถึง ปานกลาง

2 หมายถึง น้อย

1 หมายถึง น้อยที่สุด

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ด้านปัจจัยจิตใจ					
	ลักษณะงาน					
1	ลักษณะงานสอดคล้องกับอุปนิสัยของท่านดีแล้ว					
2	ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายที่ความเหมาะสม					
3	มีการหมุนเวียน สลับเปลี่ยนพื้นที่ทำงาน					
4	งานของท่านมีความท้าทาย					
5	ท่านมีความภูมิใจในงานที่ปฏิบัติอยู่					
	ความก้าวหน้าในอาชีพ					
6	โรงพยาบาลทำให้ท่านก้าวหน้าในหน้าที่การงานมากกว่าที่อื่น					
7	ตำแหน่งขณะนี้มีโอกาสก้าวหน้าในหน่วยงานท่าน					
8	งานของท่านมีโอกาสในการพัฒนาความรู้เพิ่มเติม เช่น ได้รับการฝึกอบรม การดูงานต่างประเทศ					
9	ความตั้งใจในการแสวงหางานใหม่					
10	ถ้ามีช่องทางก้าวหน้ามากกว่านี้ท่านพร้อมที่จะลาออกไปหน่วยงานอื่นทันที					
	ด้านปัจจัยค่าจ้าง					
	นโยบายการบริหาร					
11	นโยบายโรงพยาบาล ชัดเจน เข้าใจง่าย นำไปปฏิบัติได้					
12	การแบ่งสายงานในการทำงานมีความชัดเจน					
13	ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานยุติธรรม					
14	ระบบการประสานงานดี รวดเร็ว เช่น อำนวยความสะดวกการเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงหรือค่ารักษาพยาบาล					
15	โรงพยาบาลจัดอบรม และแจกคู่มือเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นแนวทางการทำงานที่ถูกต้อง					
16	หัวหน้ามีภาวะความเป็นผู้นำ ที่ดี มีความยุติธรรมไม่ลำเอียง					
17	หัวหน้างานมีส่วนร่วมรับผิดชอบกับเจ้าหน้าที่กรณีเจ้าหน้าที่ทำงานผิดพลาดไม่ได้มาตรฐาน					
	ความสัมพันธ์กับหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน					
18	หัวหน้างานเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ หรือ แสดงความคิดเห็น					
19	มีการประสานงานระหว่างเพื่อนร่วมงานดี					
20	เมื่อเกิดปัญหาต้องการพึ่งพาสามารถขอความช่วยเหลือกับเพื่อนร่วมงานได้					

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ตราด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
21	ระดับเสียง อุดหนุนและแสงสว่างในที่ปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม					
22	สถานที่ทำงานแบ่งเป็นสัดส่วนสะดวกต่อการทำงาน					
23	มีศูนย์อาหาร สถานที่พักผ่อน สุขาและน้ำดื่มบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานเพียงพอ					
24	เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ มีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
25	คนรอบข้างมีการเปลี่ยนงานบ่อย และมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก หรือการเมืองภายใน					
	ความมั่นคงในงาน					
26	โรงพยาบาลมีความมั่นคงและมีชื่อเสียงและเป็นที่ต้องการของบุคคลทั่วไปในการมาสมัครงาน					
27	ตำแหน่งงานขณะนี้ เป็นตำแหน่งที่มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี					
28	งานของท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือนที่สูงขึ้น					
29	งานที่ท่านทำมีโอกาสทำให้ได้อยู่ร่วมกับครอบครัว					
30	ท่านมีความประสงค์ที่จะทำงานกับโรงพยาบาลจนเกษียณ					
	เงินเดือน					
31	ท่านพอใจในเงินเดือนและสวัสดิการที่ได้รับ มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบ					
32	เงินเดือนหรือสวัสดิการที่ได้รับเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของท่าน					
33	ความคาดหวังที่จะได้รับผลตอบแทนที่สูงขึ้นจากการประเมินผลงานประจำปี					
34	ระบบการประเมินผลปรับขึ้นเงินเดือนมีความเที่ยงตรง ยุติธรรม					
35	เงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันเพียงพอกับการดำรงชีพ					
	ปัจจัยที่ท่านคิดว่าจะเป็นสาเหตุของการลาออก					
36	ความคาดหวังที่จะได้เปลี่ยนลักษณะงานที่ทำและได้เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
37	ลักษณะงานที่ต้องทำมีมากเกินไปไม่มีโอกาสได้ ใช้ความคิดริเริ่ม เกิดความตึงเครียดในงานที่ทำ					
38	ขาดความภาคภูมิใจในตำแหน่งงานที่ท่านไม่ได้รับการยกย่องนับถือ					
39	ขาดโอกาสที่จะดำรงตำแหน่งงานสูงกว่าที่เป็นอยู่ไม่ได้รับการสนับสนุนให้ก้าวหน้า					
40	เพื่อนร่วมงานขาดความรับผิดชอบ มีความขัดแย้งกันเสมอ					
41	ลาออกเพื่อไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ					
42	ลาออกเพื่อไปทำงานที่อื่นที่มีสวัสดิการและเงินเดือนสูงกว่า					
43	ลาออกเพราะความจำเป็นอื่นๆ อาทิ ปัญหาส่วนตัว ปัญหาครอบครัว ปัญหาสุขภาพ แต่งงานหรือย้ายที่อยู่					