



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ขอย้าย/ขอลาออก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(ผ่าน) _____

ด้วยข้าพเจ้า _____ ตำแหน่ง _____ ระดับ _____

ตำแหน่งเลขที่ _____ ฝ่าย/งาน _____ กลุ่มงาน _____

สังกัดโรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด รับอัตราเงินเดือน _____ บาท มีความประสงค์ขอย้าย/ขอลาออก

ตั้งแต่วันที่ _____ เพื่อ _____

โดยทั้งนี้ ข้าพเจ้ามีการผูกพันกับทางราชการ ดังนี้

- () สัญญาชดเชยทุน จำนวน _____ ปี เดือน () หนี้สินธนาคารออมสิน จำนวน _____ บาท
- () สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข ฯ จำนวน _____ บาท () อื่น _____
- () โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย จำนวน _____ บาท () ไม่มี
- () โครงการสวัสดิการรถยนต์/รถจักรยานยนต์ จำนวน _____ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(_____)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

(_____)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(_____)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

การตรวจสอบของกลุ่มงานการเงิน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(_____)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

แบบหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้างของพนักงานราชการ

เขียนที่ โรงพยาบาลตราด

วันที่ เดือน พ.ศ.....

เรื่อง ขอลาออกจากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้างของพนักงานราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

ด้วยข้าพเจ้า ได้เริ่มรับการจ้างงานเป็นพนักงาน
ราชการ ประเภท.....ตามสัญญาจ้างเลขที่ลงวันที่
ตำแหน่ง.....กลุ่มงาน..... โรงพยาบาลตราด สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดตราด อัตราค่าตอบแทนเดือนละ บาท มีกำหนด..... ปี เริ่มตั้งแต่วันที่
.....สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ประสงค์ขอลาออกจากการปฏิบัติงานใน
ระหว่างสัญญาจ้างเพื่อ.....

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

(ลงชื่อ).....

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำสั่ง

☐ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาต

.....

(ลงชื่อ).....

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสอบถามความคิดเห็นกรณีลาออกจากงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ให้ตรงกับข้อมูลของท่าน (ข้อมูลของท่านจะเก็บไว้เป็นความลับ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31 - 40 ปี ☐ 41 ปี ขึ้นไป
3. สถานภาพ
☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่าร้าง ☐ อื่นๆ ระบุ.....
4. ระดับการศึกษา
☐ มัธยม 3หรือต่ำกว่า ☐ มัธยม 6/ปวช./หรือเทียบเท่า
☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี
5. รายได้
☐ ต่ำกว่า 10,000 บาท ☐ 10,000-20,000 ☐ 20,001-30,000 ☐ 30,000 บาทขึ้นไป
6. ประเภทการทำงาน
☐ ข้าราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานราชการ ☐ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
☐ ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำนาญรายเดือน ☐ ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำนาญรายวัน
☐ อื่นๆ ระบุ.....
7. ตำแหน่ง
☐ พยาบาลวิชาชีพ ☐ ผู้ช่วยพยาบาล ☐ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ☐ พนักงานแปล
☐ อื่นๆ ระบุ.....
8. อายุงานปัจจุบัน
☐ น้อยกว่า 1 ปี ☐ 1 -3 ปี ☐ 4-6 ปี ☐ 7 - 9 ปี
☐ 10 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว ซึ่งมีระดับคะแนนดังนี้

5 หมายถึง มากที่สุด

4 หมายถึง มาก

3 หมายถึง ปานกลาง

2 หมายถึง น้อย

1 หมายถึง น้อยที่สุด

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ด้านปัจจัยจูงใจ					
	ลักษณะงาน					
1	ลักษณะงานสอดคล้องกับอุปนิสัยของท่านดีแล้ว					
2	ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายที่เหมาะสม					
3	มีการหมุนเวียน สลับเปลี่ยนพื้นที่ทำงาน					
4	งานของท่านมีความท้าทาย					
5	ท่านมีความภูมิใจในงานที่ปฏิบัติอยู่					
	ความก้าวหน้าในอาชีพ					
6	โรงพยาบาลทำให้ท่านก้าวหน้าในหน้าที่การงานมากกว่าที่อื่น					
7	ตำแหน่งขณะนี้มีโอกาสก้าวหน้าในหน่วยงานท่าน					
8	งานของท่านมีโอกาสในการพัฒนาความรู้เพิ่มเติม เช่น ได้รับการฝึกอบรม การดูงานต่างประเทศ					
9	ความตั้งใจในการแสวงหางานใหม่					
10	ถ้ามีช่องทางก้าวหน้ามากกว่านี้ท่านพร้อมที่จะลาออกไปหน่วยงานอื่นทันที					
	ด้านปัจจัยค่าจ้าง					
	นโยบายการบริหาร					
11	นโยบายโรงพยาบาล ชัดเจน เข้าใจง่าย นำไปปฏิบัติได้					
12	การแบ่งสายงานในการทำงานมีความชัดเจน					
13	ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานยุติธรรม					
14	ระบบการประสานงานดี รวดเร็ว เช่น อำนวยความสะดวกการเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงหรือค่ารักษาพยาบาล					
15	โรงพยาบาลจัดอบรม และแจกคู่มือเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นแนวทางการทำงานที่ถูกต้อง					
16	หัวหน้ามีภาวะความเป็นผู้นำ ที่ดี มีความยุติธรรมไม่ลำเอียง					
17	หัวหน้างานมีส่วนร่วมรับผิดชอบกับเจ้าหน้าที่กรณีเจ้าหน้าที่ทำงานผิดพลาดไม่ได้มาตรฐาน					
	ความสัมพันธ์กับหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน					
18	หัวหน้างานเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ หรือ แสดงความคิดเห็น					
19	มีการประสานงานระหว่างเพื่อนร่วมงานดี					
20	เมื่อเกิดปัญหาต้องการพึ่งพาสามารถขอความช่วยเหลือกับเพื่อนร่วมงานได้					

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ตราด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
21	ระดับเสียง อุณหภูมิและแสงสว่างในที่ปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม					
22	สถานที่ทำงานแบ่งเป็นสัดส่วนสะดวกต่อการทำงาน					
23	มีศูนย์อาหาร สถานที่พักผ่อน สุขาและน้ำดื่มบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานเพียงพอ					
24	เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ มีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
25	คนรอบข้างมีการเปลี่ยนงานบ่อย และมีการแบ่งพรรคแบ่งพวกหรือการเมืองภายใน					
	ความมั่นคงในงาน					
26	โรงพยาบาลมีความมั่นคงและมีชื่อเสียงและเป็นที่ต้องการของบุคคลทั่วไปในการมาสมัครงาน					
27	ตำแหน่งงานขณะนี้ เป็นตำแหน่งที่มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี					
28	งานของท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือนที่สูงขึ้น					
29	งานที่ท่านทำมีโอกาสทำให้ได้อยู่ร่วมกับครอบครัว					
30	ท่านมีความประสงค์ที่จะทำงานกับโรงพยาบาลจนเกษียณ					
	เงินเดือน					
31	ท่านพอใจในเงินเดือนและสวัสดิการที่ได้รับ มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบ					
32	เงินเดือนหรือสวัสดิการที่ได้รับเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของท่าน					
33	ความคาดหวังที่จะได้รับผลตอบแทนที่สูงขึ้นจากการประเมินผลงานประจำปี					
34	ระบบการประเมินผลปรับขึ้นเงินเดือนมีความเที่ยงตรง ยุติธรรม					
35	เงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันเพียงพอกับการดำรงชีพ					
	ปัจจัยที่ท่านคิดว่าจะเป็นสาเหตุของการลาออก					
36	ความคาดหวังที่จะได้เปลี่ยนลักษณะงานที่ทำและได้เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
37	ลักษณะงานที่ต้องทำมีมากเกินไปไม่มีโอกาสได้ ใช้ความคิดริเริ่มเกิดความตึงเครียดในงานที่ทำ					
38	ขาดความภาคภูมิใจในตำแหน่งงานที่ทำไม่ได้รับการยกย่องนับถือ					
39	ขาดโอกาสที่จะดำรงตำแหน่งงานสูงกว่าที่เป็นอยู่ไม่ได้รับการสนับสนุนให้ก้าวหน้า					
40	เพื่อนร่วมงานขาดความรับผิดชอบ มีความขัดแย้งกันเสมอ					
41	ลาออกเพื่อไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ					
42	ลาออกเพื่อไปทำงานที่อื่นที่มีสวัสดิการและเงินเดือนสูงกว่า					
43	ลาออกเพราะความจำเป็นอื่นๆ อาทิ ปัญหาส่วนตัว ปัญหาครอบครัว ปัญหาสุขภาพ แต่งงานหรือย้ายที่อยู่					

☺☺☺ ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ ☺☺☺