

# แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง .....

ของ

นางสาวสุขใจ ใจดีมาก

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานการพยาบาลอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานการพยาบาลอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**  
**(ระดับชำนาญการพิเศษ)**

๑. เรื่อง .....ต้องตรงกับเล่มประเมินบุคคล.....

**๒. หลักการและเหตุผล**

ให้เหตุผลว่าทำไมถึงทำเรื่องนี้(จากใหญ่ไปหาเล็ก) ปัญหาที่พบ พร้อมการอ้างอิง

**๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข**

บทวิเคราะห์ สรุปปัญหาที่เจอนำไปสู่การแก้ไขอย่างไร และมีการอ้างอิงเอกสาร

- แนวความคิด บทวิเคราะห์/แนวคิดข้อเสนอ
- วัตถุประสงค์
- ระยะเวลาดำเนินการ
- กลุ่มเป้าหมาย
- ขั้นตอนการดำเนินการ

\*เป็นเรื่องที่ยังไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการแล้วยังไม่แล้วเสร็จ(แผน) และสอดคล้อง/ไม่สอดคล้องกับเล่มผลงานก็ได้

**๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ทำแล้วคาดว่าจะได้ผลลัพธ์อะไร

**๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ตัวเลขที่วัดได้) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และขั้นตอนการดำเนินงาน

(ลงชื่อ).....

(.....) ผู้ขอประเมิน

(วันที่) ...../...../.....

เพิ่มเอกสารอ้างอิง/บรรณานุกรม

แบบตรวจสอบ

ใส่เลขหน้า

แบบตรวจสอบเอกสารการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ชื่อ-สกุล ..... กลุ่มงานการพยาบาล ..... กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง .....

ลำดับที่	หัวข้อ	ผลการประเมิน	
		มี	ไม่มี
1	หน้าปก		
2	เนื้อหา		
	2.1 เรื่อง		
	2.2 หลักการและเหตุผล เป็นการอธิบายเหตุผลความจำเป็น สาเหตุที่นำเสนอแนวคิดหรือวิธีการที่พัฒนางานหรือปรับปรุงงาน มีเหตุจูงใจอย่างไร และจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร		
	2.3 บทวิเคราะห์/ แนวคิด/ ข้อเสนอ นำเสนอแนวคิดหรือวิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยผ่านการวิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไปถึงภาระหน้าที่ในปัจจุบัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะประเมิน การนำข้อมูลจากผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการอื่น ๆ มาสนับสนุนแนวทางดังกล่าว และแสดงให้เห็นว่าแนวคิดหรือวิธีการพัฒนางานดังกล่าว จะสามารถนำไปใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานได้จริง ระบุข้อเสนอในการปรับปรุงพัฒนางาน โดยแสดงให้เห็นว่าข้อเสนอนั้นสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ และความเป็นจริง ทั้งนี้ข้อเสนอนั้นต้องสามารถระบุช่วงเวลาที่จะนำไปปฏิบัติเห็นผลได้อย่างชัดเจน		
	2.4 ผลที่คาดว่าจะได้รับ ระบุผลที่คาดหวัง หรือมุ่งหวังที่จะให้เกิดขึ้น จากการเสนอแนวคิด วิธีการหรือข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งผลงานดังกล่าวอาจต้องแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ตลอดจนช่วงเวลาที่จะคาดว่าผลงานดังกล่าวจะได้รับประโยชน์ต่อบุคคล เป้าหมาย และเกิดผลงานที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม		
	2.5 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ให้แสดงกิจกรรมและระบุตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลสำเร็จจากการเสนอแนวคิด วิธีการ หรือข้อเสนอ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งอาจมีการติดตามภายหลังการแต่งตั้งแล้ว		
3	เอกสารอ้างอิง/ บรรณานุกรม/ ภาคผนวก (ถ้ามี)		

หัวหน้างาน  
เซ็นต์กำกับ

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวธัญญนิตย์ นาคสินธุ์)

(นางอรรณิกา คชะวานิช)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลตราด

วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. ....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....