

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง.....

ของ

นางสาวสุขใจ ใจดีมาก

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานการพยาบาลอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานการพยาบาลอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ)

๑. เรื่อง.....ต้องตรงกับเล่มประเมินบุคคล.....

๒. หลักการและเหตุผล

ให้เหตุผลว่าทำไมถึงทำเรื่องนี้(จากใหญ่ไปหาเล็ก) ปัญหาที่พบ พร้อมการอ้างอิง

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

บทวิเคราะห์ สรุปปัญหาที่เจอนำไปสู่การแก้ไขอย่างไร และมีการอ้างอิงเอกสาร

- แนวความคิด บทวิเคราะห์/แนวคิดข้อเสนอ
- วัตถุประสงค์
- ระยะเวลาดำเนินการ
- กลุ่มเป้าหมาย
- ขั้นตอนการดำเนินการ

*เป็นเรื่องที่ยังไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการแล้วยังไม่แล้วเสร็จ(แผน) และสอดคล้อง/ไม่สอดคล้องกับเล่มผลงานก็ได้

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทำแล้วคาดว่าจะได้ผลลัพธ์อะไร

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ตัวเลขที่วัดได้) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และขั้นตอนการดำเนินงาน

(ลงชื่อ.....)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)..... /..... /.....

เพิ่มเอกสารอ้างอิง/บรรณานุกรม

แบบตรวจสอบ

ใส่เลขหน้า

แบบตรวจสอบเอกสารข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ชื่อ-สกุล กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง

ลำดับ ที่	หัวข้อ	ผลการประเมิน	
		มี	ไม่มี
1	หน้าปก		
2	เนื้อหา		
	2.1 เรื่อง		
	2.2 หลักการและเหตุผล เป็นการอธิบายเหตุผลความจำเป็น สาเหตุที่นำเสนอ แนวความคิดหรือวิธีการที่พัฒนางานหรือปรับปรุงงาน มีเหตุจูงใจอย่างไร และจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร		
	2.3 บทวิเคราะห์/ แนวคิด/ ข้อเสนอ นำเสนอแนวคิดหรือวิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยผ่านการวิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไปถึงภาระหน้าที่ในปัจจุบัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะประเมิน การนำข้อมูลจากผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการอื่น ๆ มาสนับสนุนแนวทางดังกล่าว และแสดงให้เห็นว่า แนวความคิดหรือวิธีการพัฒนางานดังกล่าว จะสามารถนำไปใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานได้จริง ระบุข้อเสนอในการปรับปรุงพัฒนางาน โดยแสดงให้เห็นว่าข้อเสนอนั้นสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ และความเป็นจริง ทั้งนี้ข้อเสนอนั้นต้องสามารถจะระบุช่วงเวลาที่จะนำไปปฏิบัติเห็นผลได้อย่างชัดเจน		
	2.4 ผลที่คาดว่าจะได้รับ ระบุผลที่คาดหวัง หรือมุ่งหวังที่จะให้เกิดขึ้น จากการเสนอแนวคิด วิธีการหรือข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งผลงานดังกล่าวอาจต้องแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ตลอดจนจนเวลาที่คาดว่าผลงานดังกล่าวจะได้รับประโยชน์ต่อบุคคล เป้าหมาย และเกิดผลงานที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม		
	2.5 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ให้แสดงกิจกรรมและระบุตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลสำเร็จจากการเสนอแนวคิด วิธีการ หรือข้อเสนอ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งอาจมีการติดตามภายหลังการแต่งตั้งแล้ว		
3	เอกสารอ้างอิง/ บรรณานุกรม/ ภาคผนวก (ถ้ามี)		

(ลงชื่อ) หัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงาน.....
(.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ /ชำนาญการพิเศษ.....
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาล.....
วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ) หัวหน้าพยาบาล.....
(.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ
หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี
วันที่ เดือน พ.ศ.